

ชื่อโครงการ	พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	
สอดคล้องกับมาตรฐานข้อที่ 2	กระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหารสถานศึกษา
ประเด็นการพิจารณาที่	(ข้อ 2.2, 2.4)
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายพิทยา บุญเรือง
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	โรงเรียนหนองสำโรงวิทยา
ระยะเวลาดำเนินการ	ปีการศึกษา 2567

1. หลักการและเหตุผล

การจัดการเรียนการสอนของครูยุคปฏิรูปการเรียนรู้ ครูยังขาดความรู้ ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเอง เพื่อให้สามารถนำไปปฏิบัติจริงในห้องเรียนได้สอดคล้อง สัมกับเจตนารมณ์ของหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 นอกจากนี้ผลการประเมินระดับชาติยังพบว่านักเรียนส่วนใหญ่มีคะแนนอยู่ในระดับ ปรับปรุง

การพัฒนาครู บุคลากรจึงมีความสำคัญเป็นอันดับแรก เพราะการดำเนินการต่าง ๆ จะประสบความสำเร็จได้ต้องอาศัยบุคลากรที่มีคุณภาพ มีความพร้อมที่จะรับการพัฒนา เช่น การฝึกอบรม การประชุม การศึกษาดูงาน เป็นต้น นอกจากนี้ยังจำเป็นต้องจัดหรือพัฒนาอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ รวมทั้งการสร้างขวัญกำลังใจ จัดบริการสวัสดิการ ดังนั้นโรงเรียนหนองสำโรงวิทยา จึงได้ดำเนินการโครงการนี้ เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สามารถทำงานได้อย่างเต็มศักยภาพ

2. วัตถุประสงค์

- 2.1. เพื่อให้บุคลากรมีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา
- 2.2. เพื่อให้บุคลากรมีการพัฒนาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

3. เป้าหมาย

3.1.เชิงปริมาณ

- 3.1.1.บุคลากรร้อยละ 80 มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา
- 3.1.2.บุคลากรร้อยละ 80 มีการพัฒนาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

3.2.เชิงคุณภาพ

- 3.2.1.บุคลากรมีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา
- 3.2.2.บุคลากรมีการพัฒนาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

4. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีการศึกษา 2567

5. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่	รายละเอียดกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. ขั้นวางแผน(Plan)	1.1 ขั้นตอนเตรียมการและวางแผน 1.2 เสนอโครงการและขออนุมัติโครงการ 1.3 แต่งตั้งคณะกรรมการ	พฤษภาคม 2567	นายพิทยา บุญเรือง และคณะ
2. ขั้นดำเนินการ(Do)	2.1 อบรมพัฒนา 2.2 ศึกษาดูงาน 2.3 สร้างขวัญกำลังใจ	ตลอดปีการศึกษา 2567	นายพิทยา บุญเรืองและ คณะ
3. ขั้นติดตามและ ประเมินผล(Check)	3.1 นิเทศ กำกับติดตาม	ตลอดปีการศึกษา 2567	นายพิทยา บุญเรืองและ คณะ
4. ขั้นปรับปรุงแก้ไข (Action)	4.1 สรุปรายงานผล	เมษายน 2567	นายพิทยา บุญเรืองและ คณะ

6. งบประมาณ

โครงการนี้ใช้งบประมาณ บาทจําแนกรายการใช้จ่ายและแหล่งงบประมาณ ดังนี้

กิจกรรม	แหล่งที่มาของงบประมาณ				หมายเหตุ
	เงินอุดหนุน	งบประมาณ	อื่นๆ	รวม	
ค่าวิทยากร	15,000			15,000	
ค่าที่พัก / อาหาร	5,000			5,000	

7. สถานที่ดำเนินการ

8. การวัดและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เกณฑ์ความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
1. ร้อยละของบุคลากรมีระบบบริหารจัดการคุณภาพของ สถานศึกษา	ร้อยละ 80	ทดสอบ	แบบประเมิน
2. ร้อยละของบุคลากรมีการพัฒนาให้มีความเชี่ยวชาญทาง วิชาชีพ	ร้อยละ 80	สังเกต, สอบถาม	แบบสังเกต ,แบบสอบถาม

๑.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑.1.บุคลากรมีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา
- ๑.2.บุคลากรมีการพัฒนาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

ลงชื่อ

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายพิทยา บุญเรือง)

(นางนงนุช จันทยุทธ)

ตำแหน่งครู วิทยาลัยนาระครูชำนาญการ

ตำแหน่งครู วิทยาลัยนาระครูชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวิริยนต์ ตะวัน)

ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองสำโรงวิทยา